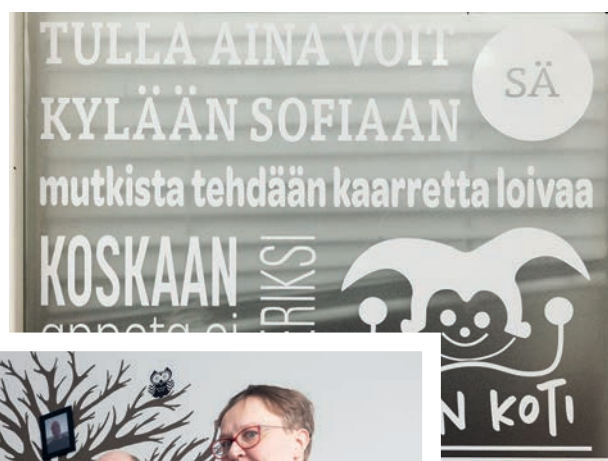


**TOIMINTAKERTOMUS/
TOIMINTASUUNNITELMA**

**2025
2026**





Missä onni luuraa?

Soffarin maskotti Onni seurailee tarkkaan Kylän pääovella mitä asukkaat päivittäin touhuavat ja ketä meillä käy kylässä.

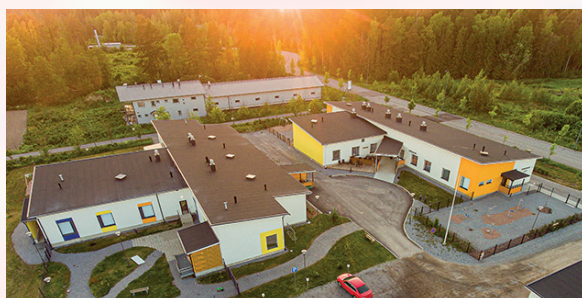
Vuosien aikana Onni on tullut tutuksi monelle vierailijallekin tuossa pöydällä istuessaan, kuvina seinillä ja tarroina ikkunoilla. Mielelläänhän Onni onkin mukana kaikessa touhussa, kun siitä Onni tykkää.

Onni seikkailee myös kaikissa Soffarin esitteissä.

Sofiakylän

TOIMINTA-AJATUS

Sofiakylän tavoite on luoda lämminhenkinen, turvallinen ja kodinomainen ilmapiiri asiakkailleen sekä tuottaa laadukasta hoitoa sekä ympärivuorokautista asumispalvelua sisältäen kuntoutusta ja virkistystä sekä muuta virikkeellistä toimintaa. Tärkeänä osana tavoitteitamme on myös asiakkaidemme perheiden tukeminen sekä mahdollisimman laaja-alainen tiedon jakaminen sitä tarvitseville.



Sofiantähti ja SoffariKlubi ovat omia yksiköitensä, mutta ne toteuttavat Sofiakylän arvoja ja periaatteita ja toiminta on Sofiakylän sertifioidun toimintakäsikirjan mukaista.

Arvot

Soffarin arvoja käytiin henkilökunnan kanssa läpi muutamassakin työpaikassa (v. 2019) ja yhteisiksi, ilmiselviksi arvoiksi nousivat

- avoimuus
- arvostus
- rohkeus

Miten arvot näkyvät toiminnassamme?
Lue lisää nettisivustoltamme:

www.sofiakyla.fi/arvot

Missio - Se toinen koti

”Missio on yrityksen toiminta-ajatus, sen olemassaolon syy”

Ja mikä muu se meillä olisi kuin ”Se toinen koti”. Asukkaillamme on kaikilla tärkeä synnyinkoti ja nyt se oma koti täällä meillä. Molemmat ovat tärkeitä ja arvokkaita – ja koteja molemmat. Myös me henkilökunnan jäsenet vietämme täällä paljon aikaa ja meille tärkeää on se, että tänne on kiva tulla, henki on hyvä ja yhdessä toistemme ja asukkaiden kanssa teemme jokaisesta päivästä arvokkaan.

Se on se meidän missio <3

Visio

Sofiakylän visio on kehittää toimintaa ja vakiinnuttaa asemaansa arvostettuna ja luotettavana hoivakotina.

Haluamme tukea asiakkaidemme perheitä ja läheisiä ja siten helpottaa perheiden arkea. Haluamme kehittää ja kehittyä työyhteisönä ja hyvä työilmapiiri on meille voimavara. Haluamme olla hyvä yhteistyökumppani ja avoimesti kertoa toiminnastamme ja suunnitelmistamme. Haluamme myös olla yhteistyössä koulujen kanssa ja tarjota harjoittelumahdollisuuksia alan opiskelijoille. Kannatamme avoimuutta ja yhteistyötä.

Pienillä teoilla yhdessä eteenpäin

Suomi ja koko maailma elävät haastavia aikoja. Sodat, kriisit, taloudelliset leikkaukset – erityisesti pienituloisilta – työttömyys ja hintojen nousu koskettavat monia. Moni kokee epävarmuutta ja henkistä kuormitusta. Korona-aika oli raskas, eikä nykyhetkikään ole helppo.

Silti juuri tällaisina aikoina pienillä teoilla on suuri merkitys. Emme ehkä voi vaikuttaa Arkadianmäen päätöksiin, mutta voimme vaikuttaa omaan lähiympäristöömme. Jokainen meistä voi olla mukana rakentamassa parempaa arkea – hymyilemällä, tervehtimällä, kysymällä kuulumisia ja osoittamalla arvostusta.

Avun ei tarvitse olla suurta ollakseen merkityksellistä. Yksinkertainen ”mitä kuuluu?” voi pelastaa jonkun päivän – etenkin, jos olemme valmiita myös kuuntelemaan ja olemaan aidosti läsnä. Kahvikupillinen yksinäisen seurana saattaa tehdä hänen viikostaan vuoden parhaan.

Välittäminen on tekoja arjessa. Se on sitä, että huomaamme toisen – emme kulje ohi, vaan pysähdymme. Välittäminen on kärsivällisyyttä, ymmärrystä ja sitä, että annamme toisillemme aikaa. Se on myös rohkeutta kysyä uudelleen, jos ensimmäiseen ”ihan hyvää”-vastaukseen ei oikein usko. Kun osoitamme välittävämme, rakennamme ympärillemme turvaa ja luottamusta. Ja usein käy niin, että välittäminen synnyttää lisää välittämistä.



Myös Sofiakylässä kuljemme eteenpäin positiivisuuden kautta – tänään ja myös tulevina vuosina. Pidämme huolta niin asukkaista kuin työtovereistakin. Olemme läsnä, kuuntelemme, autamme ja tuemme. Olemme yhteisö.

Riitta

Johdon esittely



Riitta Peltonen

Toimitusjohtaja ja perustajajäsen | p. 050 487 2282 | riitta.peltonen@sofiakyla.fi

”Olen Riitta Peltonen ja perustanut Sofiakylän vuonna 2010 yhdessä Hovikodin kanssa. Oma koulutukseni ja taustani on markkinoinnissa, myynnissä, rahoituspuolella sekä it-alalla. Työni ohella olen käynyt eri tutkintoja mm. Yritysjoh-
tamisen erikoisammattitutkinnon, tuotekehittelyn erikoisammattitutkinnon ja MBA:n. Vaikeasti kehitysvammaisen
tyttäteni, Sofian, syntyminen vuonna 2001 muutti elämänsuuntaani ja -arvojeni. Sofian äitinä oleminen antoi vuosien
kokemuksen kehitysvammaisen lapsen hoidosta ja omaishoitajuudesta ja opetti elämässä kaikkein eniten ja sitä
oppia hyödynnän nyt Sofiakylässä.”



Irina Försti

Soffariklubin ja Sofiantähden vastaava | p. 045 660 1650 | irina.forsti@sofiakyla.fi

”Olen Irina ja olen aloittanut marraskuussa 2023 vastaavana ohjaajana. Vastaan sekä Soffariklubista että Sofiantähdes-
tä. Peruskoulutukseltani olen psykiatrinen sairaanhoitaja (AMK). Olen käynyt Lähiesimiehen ammattitutkinnon sekä
opiskellut kriisi- ja traumatyön täydennyskoulutuksen. Nautin työssäni ihmisten kohtaamisesta sekä lähiesimiehenä
toimimisesta. Luonteeltani olen huumorintajuinen, sosiaalinen ja helposti lähestyttävä. Haluan työssäni toimia Soffarin
arvojen mukaisesti: avoimesti, arvostaen ja rohkeasti.”



Kiia Häkklä

Sofiakylän vastaava | p. 044 906 6901 | kiia.hakkila@sofiakyla.fi

”Olen Kiia ja olen aloittanut Sofiakylän vastaavana ohjaajana kesäkuussa 2025. Aiemmin olen työskennellyt So-
fiakylässä sekä tilapäishoidon että ryhmäkotien puolella. Ammatiltani olen sairaanhoitaja, jonka lisäksi opiskelen
lähiesimiehen ammattitutkintoa työn ohella. Ennen Sofiakylään siirtymistä olen ollut töissä sairaalamaailmassa
sekä kehitysvammaisten tilapäishoidossa. Työssäni parasta on uusien asioiden oppiminen, itsensä haastaminen ja
innostava työyhteisö. Luonteeltani olen rempseä, helposti lähestyttävä ja empaattinen, näitä piirteitä haluan tuoda
esille myös esihenkilötyössäni.”



Amanda Renard

Palveluohjaaja ja yrityksen osakas | p. 044 906 6900 | asiakaspalvelu@sofiakyla.fi

”Olen Amanda, koulutukseltani lähihoitaja, terveysalan sihteeri sekä käynyt Johtamisen erikoisammattitutkinnon.
Sofiakylässä olen työskennellyt vuodesta 2010. Työpolkuni Sofiakylässä on vienyt minut tilapäishoidon ryhmäko-
dista pysyvän asumisen ryhmäkotiin ja sieltä asiakaspalveluun. Työkseni vastaan asiakaspalvelunumeron, hoidan
hoitovaroja, laskutusta sekä muita talojen juoksevia asioita. Parasta työssäni on asukkaiden, asiakkaiden ja heidän
perheensä kohtaaminen ja heidän auttamisensa sekä jatkuva uuden oppiminen työssäni.”



Alex Renard

Henkilöstöpäällikkö ja yrityksen osakas | p. 044 706 1293 | alex.renard@sofiakyla.fi

”Olen Alex, koulutukseltani tradenomi ja lisäksi olen käynyt Toimitusjohtajakoulun esimiesvalmennuksen. Sofiakylässä
olen työskennellyt vuodesta 2019. Olen aloittanut työpolkuni toimiston asiakaspalvelutehtävistä ja vuoden 2021 alusta
toiminut HR:n parissa. Henkilöstöhallinnon tehtävien lisäksi teen yhteistyötä muiden johtoryhmän jäsenten kanssa,
vastaan yksiköiden kulunvalvonnasta sekä hoidan talojen muita juoksevia asioita. Luonteeltani olen rauhallinen,
luotettava ja tarpeen vaatiessa myös jämäkkä. Parasta työssäni on mahdollisuus itsensä jatkuvaan kehittämiseen sekä
uusien toimintamallien ja -käytäntöjen oppiminen ja näiden vieminen konkreettisesti kentälle.”

Hallitus: Jussi Peltonen, puheenjohtaja

| Riitta Peltonen, hall.jäsen | Amanda Renard, hall.jäsen | Alex Renard, hall.jäsen |

Palvelulupauksemme

*Sinulle
omaa elämää*

Mitä palveluita tarjoamme? Mitä on hyvä palvelu?

Haluamme Hovi-merkeillä kertoa, miten toteutamme asiakslähtöistä palvelua. "Sinulle omaa elämää"-tunnuslauseemme kuvastaa arvomaailmaamme, asiakkaidemme kunnioittamista ja tasa-arvoisuutta. Nämä asiat huomioimalla uskomme, että asiakkaamme on meillä oman elämänsä päähenkilö.

HoviAsunto

Talomme sijaitsevat kauniilla alueella Pyhäjärven rannan tuntumassa. Tilat on suunniteltu asukkaita varten ja heidän tarpeisiinsa. Asukkailla on omat 25 neliön huoneet pesuhuoneineen. Yleisistä tiloista löytyvät saunat, liikuntatilat, yhteiset olohuoneet ja muut yleisilat. Tilapäishoidon asiakkailakin on käytössä omat huoneet ja huoneissa seikkailevat erilaiset eläinhahmot.

HoviMenu

Ammattitaitoiset emäntämme apureineen valmistavat meille maukasta ja terveellistä kotiruokaa. Yhteiset ruokailuhetket kruunaavatkin päivän. Noudatamme Valtion Ravitsemusneuvottelukunnan suosituksia ja myös erityisruuat onnistuvat vaivatta. Asukkaamme saavat esittää toiveita ja ajoittain pidetään kokonainen toiveviikko.

HoviVireys

Päivittäin voi osallistua päivä- tai työtoimintaan. Kotipäivinä harjoitellaan arjen rutiineja. Iltaisin ja viikonloppuisin leivotaan, lauletaan, pelataan, katsellaan elokuvia ja ulkoillaan. Tarjoamme toimintaa erilaisin tavoin sekä ohjaamme erilaisten palveluiden piiriin. Asukkaamme harrastavat myös talojen ulkopuolella. Toukokuussa järjestämme aina Sofianpäivän konsertin ja muita juhlapäiviä juhliitaan asiankuuluvien menoin.

HoviTurva

Vanhemmat voivat olla rauhallisin mielin läheisensä ollessa meillä asukkaana tai tilapäishoidossa. Turvallisuus on meille tärkeä asia ja sisältää niin monen näkökulman: hoidon, lääkehoidon, toimintatavat ja tietenkin tilat. Tilat ovat esteettömät ja turvalliset ja turvallisuuskävelyjä taloissa tehdäänkin usein.

HoviKunto

Omassa pihassa voi leikkiä, seikkailla tai kuntoilla ulkokuntoutusvälineillä. Käytössämme on myös apuvälineitä liikkumiseen mm. kolmipyörä ja lumikelkka. Kesäisin osallistumme yleisurheilukisoihin ja mitalikahvit seuraavat aina.

HoviTerveys

Yhdessä kartoitamme asukkaidemme hoitotarpeen ja päivitämme hoito-, palvelu- ja kuntoutussuunnitelmat säännöllisesti. Näiden pohjalta laadimme asukkaan ja hänen edustajansa kanssa yhteistyössä itsemääräämisoikeussuunnitelman. Tuemme asukkaamme jokaista elämän osa-aluetta, jotta hän saisi mahdollisimman täyden ja omannäköisen elämän.

HoviReissu

Teemme säännöllisesti asiointireissuja ja retkiä mielenkiintoisiin kohteisiin. Lähistöltä onkin löytynyt mielenkiintoisia retkikohteita niin sisällä kuin ulkona. Lempikohteissa retkeillään useinkin. Kesäisin teemme kaikkien yhteisen laivareissun ja mökkireissut ovat toivottuja.

HoviYhteisö

Ystävät ja läheiset ovat meille lämpimästi tervetulleita ja vanhempien tukeminen ja arjen helpottaminen on meille tärkeä asia. Läheisille järjestetään yhteisiä tapaamisia, koska uskomme vertaistuen voimaan. Yhteen hiileen puhaltaminen auttaa jaksamaan.



Tavoitteenamme on olla
halutuin vaihtoehto
Pirkanmaalla."

Asiakkaaksi

MEILLE

Sinulle omaa elämää- tunnuslauseemme kuvastaa arvomaailmaamme, asiakkaidemme kunnioittamista ja tasa-arvoisuutta.

Tarjoamme asiakkaillemme puitteet ja peruslähtökohdat, jossa hän voi elää mahdollisemman omanlaistaan, hänelle mielekästä elämää, jonka hän itse määrittää. Itsemääräämisoikeuden vahvistaminen, tukeminen ja ylläpitäminen on tärkeää.

Sofiakylä koostuu kolmesta aktiivisesta talosta:

- Sofiakylä (pääatalo): ryhmäkodit Kuusisto, Tammisto ja Pihlajisto, yhteisöllinen asuminen Koivukujalla ja Vaahteramäen tilapäishoito
- Sofiantähti: ryhmäkodit Katajisto, Tuomisto ja Petäjistö
- SoffariKlubi: ryhmäkodit Kissankulma ja Melukylä sekä päivä/työtoiminta

Asiakkaaksemme voit tulla hyvinvointialueesi ohjaamana joko maksutoumuksella tai palvelusetelillä.

Oman hyvinvointialueen sosiaalityöntekijät auttavat sinua oman paikkasi löytämisessä. Meille voi tulla kauempaakin asiakkaaksi. Myöskään kehitysvammadiagnoosi ei ole välttämätön, sillä toimilupamme on myös erityistä tukea tarvitseville. Näin varmistamme myös asiakkaat, joilla esim. on kehitysviivettä tai diagnoosia ei ole saatu selvitettyä.

Voit olla meihin myös suoraan yhteydessä niin neuvomme, esittelemme taloja ja kerromme toiminnasta.



Unelmia ja tarinoita

Sofiakylän teemaksi on muodostunut, kuinka ollakaan, unelmia ja tarinoita. Sofiakylähän syntyi unelmasta ja siitä syntyi myös talon ensimmäinen tarina. Jokaisella meistä talon väestä on oma tarina kerrottavanaan, toisilla iloisempi ja toisilla surullisempi. Jokainen päivä talossa on oma tarinansa ja yhdessä niistä jatkuu tarina Sofiakylästä.

Kaikilla meillä on myös unelmia ja tavoitteenamme onkin toteuttaa asukkaidemme haaveita. Yhteistä asukkaidemme unelmille on se, etteivät he haaveile lottovoitosta tai arvokkaista materiaaleista. He unelmoivat esim. konserttiin pääsystä, laivarekistä, juhlista, kauniista pukeutumisesta ja yhdessäolosta. Toteutuneita unelmia meillä onkin jo kesäiset risteilyt, konsertit, pelaajien vierailu ja Itsenäisyyspäivän tanssit. Sofiakylän tarinaa voi lukea keväällä 2019 ilmestyneestä kirjasta Sydän oikealla puolella. Meidät voit myös nähdä Arman Alizadin kehitysvammatyöstä kertovassa dokumentissa.

HoviTeema

Toiminta

Vuosi 2025

Sofiakylä , Sofiantähti ja Soffariklubi

”

**Superpaikka tämä Sofiakylä,
kun saa uusia kavereita ja henkilökunta on best.
Täällä saa asua tosi pitkään ja pitää hauskaa
ja täällä on tosi aktiviteetit esim. Läheistenpäivä,
kun vanhemmat saa tulla katsomaan, mitä
asukkaat puuhaa Sofiakylässä!**

Vuosi 2025 toi meille uusia tuulia hyvinvointialueiden muodostuttua: paljon uusia toimintamalleja ja -tapoja. Hyvinvointialueet olivat muutosten ja uudistusten kourissa ja se vaikutti tietenkin myös meihin. Yhteistyökuvioita etsittiin ja kehitettiin ja tämä tulee vielä varmasti jatkumaan seuraavinkin vuosina. Aina ja ihan kaikesta ei olla yhtä mieltä, mutta yhteistä keski-tietä kovasti haetaan.

Sofiakylän Koivukujalla tuetut asunnot muuttuivat yhteisölliseen asumiseen mistä muutoksesta asukkaat kovin tykkäsivät: he saivat enemmän aikaa ohjaajien kanssa ja tekeminenkin muuttui enemmän yhdessä tekemiseksi.

Pienet ja isommatkin retket toteutettiin kuten aiemminkin ja Sofianpäivän konserttia vietettiin tuttuun tyyliin yhdessä läheisten kanssa.

”

Kokonaisvaltaisesti voin tällä hetkellä erittäin hyvin.
Sofiakylän asiakas



15v Juhlagaala

Koronavuoden jälkeen ensimmäistä kertaa vietettiin puurojuhlaa ulkona ja talvisesta säästä huolimatta tunnelma oli lämmin ja jouluihen. Vuoden aikana tuli hankittua teltoja, joiden alle oli hyvää kattaa pöydät.

Henkilökunnan toiveesta 15v-juhlaa vietettiin gaalan merkeissä. Gaalaan osallistuivat henkilökunnan lisäksi matkan varrelta tärkeitä yhteistyökumppaneita. Gaalassa nähtiin upea henkilökunnan esitys, kauniita asuja ja kampauksia – kerrankin juhla, johon sai pukeutua kauniisti. Valokuvaaja piti huolen kaikkien tallettamisesta muistoihin.

ISO9001 auditointi meille tehtiin elokuussa ja tarkastuksessa selvitettiin täysin ilman poikkeamia. ”Esimerkillistä toimintaa” oli auditoiden kommentti ja siitähän meidän on hyvä jatkaa.

Kaiken kaikkiaan vaihteleva mutta antoisa vuosi. Surua ja iloa, kyyneliä ja naurua - niistä oli meidän vuosi tehty.

Soffarin ryhmäkotien toimintaa voi seurata facebook-sivullamme: <https://www.facebook.com/soffari/>

”

Kympin arvoista ruokaa!
Sofiakylän asiakas



15v Juhlagaala

Vuosi 2026

Aina on uutta opittavaa

Vuosi 2026 alkaa kovilla pakkasilla, mutta onneksi sisällä on lämmintä. Kesää kuitenkin kovin odotellaan.

Opiskeltavaa meille henkilökunnalle tulee heti vuoden alussa, kun Pirkanmaan hyvinvointialue ottaa käyttöön Kanta-kirjaukset ja niihin meillä valmistaudutaan uusin ohjelmin, sote-kortein, kortinlukijoin ja koulutuksen voimin. Aina on uutta opittavaa.

”Positiivisen kautta”

”Positiivisen kautta” on meidän tämän vuoden motto ja yhä enemmän kiinnitetään huomiota siihen miten työkaveria, asuintoveria ja vierailijoita kohdataan. Tervehditään ja hymyillään, kysytään mitä kuuluu.

Taloittain pidetään kehittämisiltapäiviä, joissa käydään palautteiden kautta miten vielä voitaisiin parantaa. Sillä ainahan parannettavaa on. Asukkaat saavan äänensä kuuluviin asukaspalavereissa.

Vuosittaiset yhteiset tapahtumat pidetään kuten aina ennenkin ja uusia vierailukohteita etsitään lähiympäristössä. Vinkkejä otetaan aina mielellään vastaan.

Mitä muuta vuosi tuo tullessaan - sitä odotamme innolla.

”

Saan harjoitella itsenäistä asumista ja olen tyytyväinen.

Sofiakylän asiakas



Perheyryitys

Avainlukuja

Perustamisvuosi

2010

Asiakaspaikkojen lkm (12/2025)

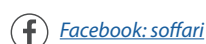
46 + 9

Henkilökuntamäärä (12/2025)

81 + 63 (vak. + tutut sij.)



Soffarin ryhmäkotien toimintaa voi seurata





Omavalvontasuunnitelma on luettavissa nettisivuiltamme. Kuvassa etualalla Sofiakylä.

Tilat ja asiakaskunta

Sofiakylä koostuu kolmesta aktiivisesta talosta:

Sofiakylä

josta löytyvät ryhmäkodit:

- Kuusisto (autismin kirjoon kuuluville/4 paikkaa).
- Tammisto (paljon hoivaa tarvitseville/5 paikkaa)
- Pihlajisto (jonkin verran ohjausta tarvitseville/10 paikkaa)
- Koivukuja (yhteisöllinen asuminen/4 paikkaa)
- Vaahteramäen tilapäishoito (9 paikkaa).

Sofiantähti

joka koostuu ryhmäkodeista

- Katajisto (autismin kirjoon kuuluville/4 paikkaa)
- Tuomisto (paljon hoivaa tarvitseville/5 paikkaa)
- Petäjistö (paljon ohjausta tarvitseville/6 paikkaa)

SoffariKlubi

jossa

- päivätoimintaa 40:lle asiakkaalle
- työtoimintaa 20:lle asiakkaalle
- Kissankulma (4 paikkaa vaativaa hoivaa tarvitseville)
- Melukylä (5 vaativaa hoivaa tarvitseville)

Huoneissa wc/suihku, osassa keittiövaraus, osassa jääkaappi ja tukiasunnoissa keittiö. Huonekoot vaihtelevat tilapäishoidon 15 m²:stä suurimpaan eli yhteisöllisen asumisen asuntoon 35 m². Ryhmäkodeissa huoneet 25m². Kaikissa taloissa tilavat yhteistilat ja oma sauna löytyy joka talosta. Liikuntaa lisäämään Kylästä ja Klubilta löytyvät omat liikuntasalit ja Klubin pihapiiristä oma liikuntapiha. Aidatut oleskelu/leikkipihat löytyvät joka talon pihasta.

Kumppanit

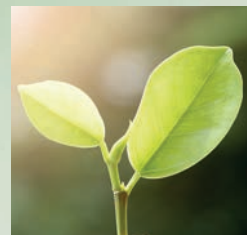
Sofiakylällä on laaja yhteistyökumppaniverkosto. Yhteistyö on saumatonta, avointa ja läpinäkyvää.

Tavoitteena on tuottaa laadukasta palvelua huomioiden asiakkaiden tarpeet ja odotukset. Kumppanuuksien laatua seurataan säännöllisesti.

Kuten yhteiskuntavastuu osiossakin mainitaan, pyrimme mahdollisimman paljon käyttämään paikallisia kumppaneita, kuten kiinteistöhuolto.

SIDOSRYHMÄMME	
Asiakastietojärjestelmä	DomaCare
Asiakkaan sidosryhmät	Edunvalvonta, Kela, Kehitysvammahuolto, sosiaalihuolto, hyvinvointialueet, avustajat, tukihenkilöt, läheiset ja ystävät sekä lukuisat hyvinvointipalvelut
Asiantuntijatiimi	Lääkäri, psykologi sekä sosiaalityöntekijä
Elintarviketoimitukset	Kespro, Metron tukku, Katajan leipomo, Juvenes hankintarinki
Koulut	TAKK, TAMK, SAMK, Tredu, Hamk, Jamk, Sasky, Kiipula, Luovi ja Aitoo
Teknologiakumpp. ja ohjelmistot	Procountor, Työvuorovelho, Contact Manager, Koho, EasyMedi
IT-ylläpito	IT-palvelut Norén Oy
Tiimi	HoviKoti-ryhmä, Staria, Satakunnan Yritystili
Työnohjaus	Luotain Consulting Oy
Työterveys	Finla
Vakuutukset ja eläkkeet	Fennia, Lähi-Tapiola, Ilmarinen
Viranomaiset	Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirasto, Valvira, Pirkanmaan hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan, Satakunnan ja Keiturin hyvinvointialue
Vuokranantajat	Hoivatilat Oy, SBB Norden
Yhdistykset, vapaaehtois-työntekijät, muut	Sofiakylän Ystävät ry, seurakunnat, paikalliset yhdistykset, kaverikoirat sekä moottoripyöräkerhot, Panimoravintola Plevna, Helping Hands/Nokia, Joulupukki

Yhteiskuntavastuu on tärkeä osa Sofiakylän strategiaa. Vastuullisuus on mukana päivittäisessä työssämme, ja sillä on tärkeä rooli kehittämistoimissa. Yhteiskuntavastuuta toteutamme neljän pääteeman kautta.



Yhteiskuntavastuu

EKOLOGINEN VASTUU

- Vedenkulutukseen on kiinnitetty huomiota ja hanojen virtaamaa säädetty siten, ettei vettä kuluteta turhaan. Sähkön kulutusta pienennetään käyttämällä energiansäästölamppuja sekä liike-tunnistimellisia/automaattisia valokatkaisimia.
- Oma ympäristösuunnitelma on ja jätteiden lajittelu on osa joka-päiväistä toimintaa. Taloilla on käytössään erilaisia keräysastioita ja osa jätteistä toimitetaan henkilökunnan toimesta keräyspisteisiin tai suoraan kaatopaikalle. Ruokahävikkiä seurataan ryhmäkodeit-tain ja pyritään jatkuvasti vähentämään.
- Tavaroiden ja vaatteiden kierrätysviikko.

SOSIAALINEN VASTUU

- Sofiakylällä on huomattava työllistävä vaikutus, vakituista henki-lökuntaa sekä säännöllisesti vuoroja tekeviä sijaisia on noin 140.
- Vakituisella henkilökunnalla on käytössään kattavat työterveyspal-velut, joihin sisältyy myös sekä työ- että vapaa-ajalla voimassaoleva tapaturmavakuutus. Hoitoon pääsee nopeasti.
- Koulutusta henkilökunnalle tarjotaan vuosittain jokaiselle työnte-kijälle ylitse lain vaatiman minimin. Työntekijä voi esittää toiveita mihin koulutuksiin hän olisi halukas lähtemään. Usein näitä toiveita pystytään myös toteuttamaan. Yrityksen sisäisiä koulutuksia jär-jestetään myös säännöllisin väliajoin ja hoitotyössä onkin tärkeää elinikäinen oppiminen, koska alalla tapahtuu jatkuvaa kehittymistä ja myös lakien vaatimukset muuttuvat.
- Sofiakylän kunnia-asiana on varmistaa, että jokainen asiakas saa arvoistaan hoivaa ja huolenpitoa ja heidän ihmisoikeutensa toteutuvat.

PAIKALLISVASTUU

- Keittiöllä pyrimme käyttämään mahdollisuuksien mukaan lähiruokaa ja vältämme kaukaa tuotuja tuotteita. Samoin muissa hankinnoissa mm. huonekalujen ja kodinkoneiden/pienarvikkeiden hankin-nassa käytämme mahdollisuuksien mukaan paikallisia yrityksiä.
- Sofiakylä tarjoaa monenlaisia palveluita lähialueiden palvelun-tarvitsijoille, vakituista asumista, tilapäishoitoa, päivä- ja työtoi-mintaa ja lisäksi voimme tarjota alan opiskelijoille monipuolisia harjoittelupaikkoja.

TALOUDELLINEN VASTUU

- Sofiakylä pitää huolta omasta kannattavuudestaan sekä kilpailu-kyvystään. Näin takaamme yrityksen elinvoimaisuuden sekä pal-veluvalikoiman pysyvyyden ja laadun.

Osana yhteiskuntavastuullisuutta pyrimme hyödyntämään toiminnassamme paikallisia kumppaneita.

Asenne luo laadun

Henkilöstö

Kehitysvammaisten parissa jokainen päivä on erilainen. Henkilökuntamme on osaavaa, sitoutunutta ja positiivista. Tarjoamme myös hoiva-alan opiskelijoille mahdollisuuden harjoitteluun. Vakituisen henkilökunnan lisäksi taloissa työskentelee tuttuja sijaisia.

PÄTEVYYS

Sofiakylän pätevyysvaatimuksena on sosiaali- ja terveysalan ammattihenkilö. Työntekijä on rekisteröity Valviran Terhikki- ja Suosikki-tietokantaan.

Lain mukainen pätevyys varmistaa sen, että sosiaalihuollon ammattihenkilöillä on ammattitoiminnan edellyttämä koulutus, riittävä ammatillinen pätevyys ja ammattitoiminnan edellyttämät valmiudet sekä mahdollisuus ja ylläpitää ammattitaitoaan. Sofiakylässä on moniammatillinen henkilöstörakenne. Henkilökuntamme ovat koulutukseltaan mm. lähihoitajia, sairaanhoitajia, sosionomeja, hoiva-avustajia sekä laitoshuoltajia ja tietenkin keittiöhenkilökunta sekä toimistohenkilökunta.

TYÖNOHJAUS

Työnohjaus toteutuu säännöllisesti Luotain Consulting Oy:n toimesta talokohtaisesti ryhmäohjauksena sekä johdon yksilöohjauksina. Myös henkilökunnalle järjestetään tarvittaessa lisää ohjaukset.



”

Tällä hetkellä pidän työstäni, haastavia tilanteita on hoidettu asiallisesti ja ohjaajalähtöisesti. Tunnen että minua kuunnellaan ja saan ääneni julki.

Sofiakylän työntekijä

PEREHDYTYS

Perehdytyksellä varmistetaan, että Sofiakylän työntekijät ovat tietoisia työhönsä liittyvistä tavoitteista, vastuista, odotuksista ja laatuvaatimuksista. Työntekijä vastaa omalta osaltaan työskentelystä toimintakäsikirjan mukaisesti. Uuden työntekijän vastuulla on perehtyä yrityksen toimintaperiaatteisiin, arvoihin ja sääntöihin. Perehtymisessä käytetään tarkistuslistaa, johon on merkitty kunkin uuden työntekijän kanssa läpikäytävät asiat.

Perehdytyksessä käytetään HoviKodin lanseeraamaa laajaa perehdytyskokonaisuutta HoviAkademiaa¹. Tämä verkossa käytävä kokonaisuus mahdollistaa entistä tehokkaamman ja monipuolisemman perehdytyksen.

TYHYTOIMINTA

Henkilökunnan työhyvinvoinnista huolehdimme varhaisen tuen mallilla, laajalla työterveyshuollon palveluilla, johon sisältyy työ- ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus, työnohjauksella, tyhy-toiminnalla, koulutuksilla sekä Epassi -henkilöstöedulla.

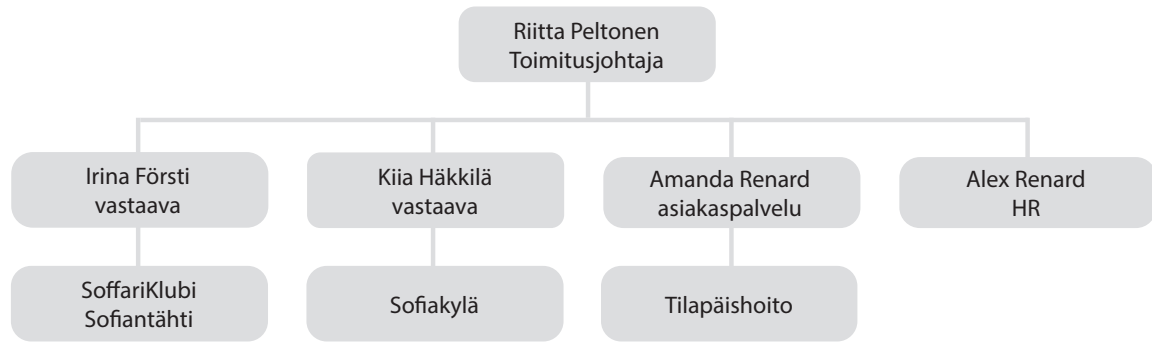
Työntekijällemme on mahdollisuus vaikuttaa työvuorosuunnitteluun, jolloin vapaa-ajan ja työn yhteensovittaminen helppottuu. Sofiakylä tarjoaa työntekijälle työvuoron aikana sekä lämpimän aterian että kahvin/teen.

Henkilökunnan tukena toimii HR-Alex, joka vastaa henkilöstöhallinnon tehtävistä ja yhdessä luottamusmiehen ja työsuojeluhenkilökunnan kokoonnutaan säännöllisesti.

”

Meillä työskentelee ihania ja hyviä työntekijöitä!

Sofiakylän työntekijä



Organisaatio

Tutustu myös yhteiskuntavastuu-sivuun.

KOULUTUKSET

Työntekijöiden ammattitaitoa ylläpidetään säännöllisillä koulutuksilla ja työnohjauksella. Työntekijöidemme koulutukset perustuvat asiakkaiden palveluiden tarpeisiin, hoiva-alan muutoksiin sekä lakimuutoksiin.

Tarpeenmukaisella, laadukkaalla koulutuksella sekä perehdytyksellä varmistamme asukkaiden hyvän hoidon. Koulutukset toteutetaan joko sisäisenä tai ulkoisena koulutuksena. Laadimme vuosittain koulutussuunnitelman kalenterivuodelle.

Työntekijälle on mahdollisuus osallistua koulutuksiin oman tarpeensa mukaisesti. Työntekijän oma tarve arvioidaan kehityskeskustelussa ja hänellä on mahdollisuus tehdä koulutusanomus henkilökohtaisesta ulkoisesta koulutuksesta.

Oppisopimuksella Soffarilaiseksi

Sofiakylässä myös oppisopimuksella on mahdollista kouluttautua lähihoitajan tutkintoon.

Yhteistyökumppaneina TAKK, Tredu sekä muut yhteistyösopimuksen tehneet ammattikoulut.

2) Sofiakylällä on oma lisenssi, jotta voimme pitää lääkeluvat ajantasalla ja omat EA1- ja Mapa-kouluttajat.

KOULUTUKSET 2025

LAIN JA ASETUSTEN EDELLYTTÄMÄT

- EA-1 koulutus
- LOVE-lääkeluvat²

MUU KOULUTUS

- IMO-koulutus
- MAPA-koulutus
- Ravitsemussuositukset
- Työhyvinvointipäivät
- Työnohjukset
- Vuorovaikutus arjessa

KOULUTUKSET 2026

LAIN JA ASETUSTEN EDELLYTTÄMÄT

- EA-1 koulutus
- LOVE-lääkeluvat²
- Poistumisharjoitus ja alkusammutus

MUU KOULUTUS

- Domacare2
- MAPA-koulutus
- Itsemääräämisoikeus
- Kanta-yhteys
- Katetrointi
- Kirjaaminen
- Työhyvinvointipäivät
- Työnohjukset

1) **HoviAkademia** on HoviKoti-ryhmän verkko-oppimisympäristö. HoviAkatemian tavoitteena on tukea hovikotilaisten ammattitaitoa, palvelutyön osaamista ja mahdollistaa hyvien käytäntöjen leviäminen. Kurssivalikoima laajenee suunnitelmallisen kehittämistyön myötä, ja uusia koulutuksia lisätään säännöllisesti vastaamaan toiminnan kehittyviä tarpeita. Tarjonta kattaa monipuolisesti eri osa-alueita ja tukee siten työntekijöiden jatkuvaa oppimista. Alla luettelo valikoiduista kursseista:

- Hoitajan käsikirja
- Kehitysvammaisen kohtaaminen
- Kirjaamiskoulutus
- Kriisiviestintä
- Lääkehoitosuunnitelma
- Muistisairaahan kohtaaminen
- Omavalvontasuunnitelma
- Purkukeskustelu
- Ristiriitojen käsittely
- Sofiakylä – se toinen koti
- Sofiakylän esittely
- Tervetuloa HoviKotiin
- Tietosuoja
- Viestintä



Laatu

Laatu on yhteinen asiamme ja tärkeä menestystekijämme, jolla varmistamme asiakkaidemme tyytyväisyyden toimintaamme. HoviKodin laatupolitiikka on sitoumus asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme.

Asenne luo laadun

Laatupolitiikkamme peruselementit

1. Lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet ja odotukset, joiden täyttäminen on menestymisemme edellytys.
2. Noudatamme toiminnassamme eettisiä periaatteita, voimassa olevia sääntöjä sekä HoviKoti-ryhmän arvoja.
3. Laadun tekevät ihmiset. Siksi toimintamme perusedellytyksenä on osaava ja motivoitunut henkilökunta.
4. HoviKoti-ryhmässä näemme laadun kokonaisvaltaisena, kaikkea toimintaa koskevana.
5. Seuraamme ja mittaamme toiminnan laatua sekä sitoudumme toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.
6. Sitoudumme laatupolitiikan mukaiseen työskentelyyn ja odotamme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme.

Näiden asioiden siirtäminen osaksi käytäntöä ja jokapäiväistä työtämme on jatkuva laatujohtamisen haaste. Sen onnistumisen edellytys on kaikkien, sekä johdon että henkilöstön, sitoutuminen.

HoviKoti-ryhmän hyvät käytännöt on kerätty HoviTori-toimintakäsikirjaan.



HoviKoti-ryhmän laatu järjestelmälle on myönnetty ISO 9001 sertifikaatti. Sertifikaatti edellyttää, että laatu järjestelmää ylläpidetään ja päivitetään aktiivisesti.

Kehittämistoimet

Sofiakylän kehittämistoimien tavoitteena on vahvistaa asiakkaan hyvää, oman näköistä elämää toimintaamme ohjaavien arvojemme mukaisesti. Tavoitteenamme on olla halutuin vaihtoehto Pirkanmaalla.

Arvojamme ja toimintaamme ohjaavien periaatteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti johdon ja henkilöstön yhteisissä tilaisuuksissa.

Henkilökunnan ammattitaidon sekä hyvinvoinnin/työhyvinvoinnin tukeminen on tärkeää. Keinoina ovat mm. kehityskeskustelut, erilaiset kyselyt, palautteet, arvioinnit, poikkeamien

kirjaaminen. Tavoitteena on, että koko henkilöstö toimii mahdollisimman avoimesti, jotta luottamus syntyy puolin ja toisin.

Pyrimme jatkuvasti ideoimaan ja kehittämään toimintaamme, jotta asiakkaamme elämä olisi mahdollisemman hänen näköistään.

Ideoimme keinoja hiljaisen tiedon ja hyvien käytänteiden/toimintatapojen siirtämiseen eri toimialueen sisällä. Vapaaehtoiset ihmiset ovat meille tervetulleita. Kehitämme keinoja tämän mahdollisuuden toteutumista laajemmin.

Vuoden 2025 kehittämiskohteet

- Digipajan videotuotoksia
- Huvitoimikunta
- Kalusteiden ja pintojen uusimista
- Kohtaamisen taito -opinnäytetyö
- Päivitetyt esitteet: asuminen ja yleisesite
- Päivätoiminnan perheille tutustumispäivä
- Tukiviittomat -käsiopas ohjaajille
- Tietoteknisten laitteiden uusimista
- Tilapäishoidon perheille tutustumispäivä
- Yhteistyön kehittäminen naapureiden kesken

Vuoden 2026 kehittämiskohteet

- Kalusteiden, laitteiden ja pintojen uusimista
- Kuvaukset ja kuvakirja
- Markkinointimateriaalin päivitystä
- Robotti Robin testaukseen
- Smart Care hanke
- Toimintakortit
- Työhyvinvointiin panostaminen; kehittämis- ja suunnittelupäivät.
- Tilapäishoidon perheille tutustumispäivä
- Yhteistyön kehittäminen naapureiden ja muiden toimijoiden kesken



Tutustu Päivä Soffarissa-videoon:
https://youtu.be/QxKLS_i8w64



Kyselytulokset

Palautteen keräämisen ja itsearvioinnin tarkoituksena on toiminnan parantaminen ja kehittäminen. Arvioinnin kohteena ovat prosessien toteutuminen, niiden vaikuttavuus, tuloksellisuus ja taloudellisuus. Pääpaino toiminnan seuraamisessa liittyy asiakkaan saaman hoidon arviointiin.

Toiminnan kehittämistä varten kerätään palautetta asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyjen sekä seuraavien lomakkeiden avulla:

- Asiakastytyväisyyskysely
- Ateriatyytyväisyyskysely
- Omaistyytyväisyyskysely
- Työtytyväisyyskysely

Palautteita kerätään myös QR-koodien kautta, jotka ovat näkyvillä jokaisessa talossa sekä nettisivulla.

Ennaltaehkäisyllä pyritään myös välttämään virheellisten poikkeamien syntymistä. Tilojen, koneiden ja laitteiden huoltaminen ja kunnossapito ovat ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Henkilökunnan koulutus ja osaamisen varmistaminen ovat myös ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Asiakastytyväisyys ja palautteet

Asiakkaalle tehdään vuosittain asiakastytyväisyyskysely, jonka asiakkaat voivat täyttää sähköisesti, paperisena tai jonkun avustamana. Tämän lisäksi he voivat milloin tahansa antaa palautetta vapaamuotoisesti.

Suullista palautetta kerätään myös ja suullinen palaute käsitellään henkilöstöpalaverissa sekä kirjataan lomakkeeseen. Jokainen palautteen vastaan ottanut henkilö huolehtii, että se tulee kirjattua em. tavalla.

Työtytyväisyyskysely

HoviKodissa työtytyväisyyttä mitataan kerran vuodessa vuosikellon mukaisesti. Mittaus tapahtuu nimettömällä www-kyselyllä, jonka anonyymit vastaukset tallentuvat tietokantaan.

Kyselyssä on sekä numeerisia arvoja väittämiin, että vapaata tekstiä. Työtytyväisyyttä mitataan yksikkökohtaisesti. Koska kaikki yksiköt käyttävät samaa kyselyä, pystytään tuloksia analysoitaessa vertaamaan yksikön tuloksia koko ryhmän keskiarvoihin. Lisäksi tuloksia verrataan edellisen vuoden vastauksiin.



”

Henkilökunta on koulutettua ja asiantuntevaa. Meillä on hyvä ja luottamuksellinen suhde, asioista on voinut keskustella avoimesti.

Sofiakylän asiakkaan omainen

Reklamaatiot

Asiakkaan tai yhteistyökumppanin antama reklamaatio palvelun laadusta kirjataan reklamaatiolomakkeelle. Reklamaatiot käsitellään johtoryhmän palaverissa ja toimintaa korjataan saadun palautteen mukaisesti.

Toiminnan muutoksista informoidaan henkilökuntaa välittömästi. Kaikki poikkeamolomakkeet toimitetaan laatuapäällikölle. Kiireellisissä tilanteissa poikkeamaan puututaan välittömästi. Raportit tallennetaan arkistointiohjeen mukaisesti.

Lähtöhaastattelulomake

Lomaketta käytetään työsuhteen päättyessä sekä opiskelijan palautteena. Lähtöhaastattelulomakkeet käsitellään johtoryhmässä ja jaetaan henkilökunnan palaverissa, siten että palautteen antaja pysyy nimettömänä.

Lomakkeen tavoitteena on saada palautetta ja parannusehdotuksia toiminnasta. Lomakkeen avulla saadaan myös palautetta onnistumisista työpaikallamme.

Mittarit ja auditointi

Sisäinen auditointi suoritetaan yksiköissä ja Hovi Groupissa kerran vuodessa vuosikellon mukaisesti ennen johdon katselmusta.)

Sisäisessä auditoinnissa tarkastetaan, miten toiminta täyttää ISO 9001 standardin ja toimintajärjestelmän vaatimukset, ja tarkastellaan, onko toiminta asetettujen tavoitteiden ja vaatimusten mukaista. Auditointi toteutetaan Hovi Groupin laatiman kolmivuotisen suunnitelman mukaan.

HoviKodin johtoryhmä suorittaa vähintään kerran vuodessa johdon katselmuksen, jossa arvioidaan toimintajärjestelmää, sen toimivuutta, tarkoituksen mukaisuutta ja asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä koko HoviKodin, että yksikköjen osalta.

Katselmuksen perusteella HoviKodin johto tekee havaintoja ja johtopäätöksiä toimintajärjestelmän toiminnasta, sen tehokkuudesta sekä mahdollisista kehittämistarpeista.

HoviKoti-ryhmän toimintajärjestelmän taso ja toimivuus noudattavat ISO 900 standardin vaatimuksia. Toimintajärjestelmää hallitaan, ylläpidetään, kehitetään ja sen noudattamista seurataan säännöllisesti.

Ulkoisen auditointi on määrämuotoinen ja riippumaton arviointi sen havaitsemiseksi, onko auditoinnin kohteelle asetetut vaatimukset täytetty. Hovikoti-ryhmän ulkoisena auditoinnista toimii akkreditoitu Kiwa Inspecta. Auditointi koostuu kenttäkäynneistä, haastattelusta ja tutustumisesta auditoinnin kannalta olennaisiin prosessikuvauksiin ja työohjeisiin.

HoviKoti-ryhmän omien tarkastusten ja auditointien lisäksi **viranomaiset tekevät tarkastuskäyntejä**. Toimintaamme valvovat mm. seuraavat viranomaiset: aluehallintovirasto, hyvinvointialueen sosiaaliviranomainen, asiakaskunnat, terveysviranomaiset ja paloviranomaiset. Tarkastukset voivat olla joko ennalta ilmoitettuja tai yllätystarkastuksia.

Viranomaistarkastukset

TARKASTUS	AJANKOHTA
Palotarkastus Kylä	2.2.2026
Palotarkastus Klubi ja Tähti	26.2.2024
Terveystarkastus	19.1.2023
Terveystarkastus: keittiö	9.5.2025
Työsuojelutarkastus	5.3.2024
Pirkanmaan Hyvinvointialueen tarkastukset	1. ja 8.10.2024

Muut

TARKASTUS	AJANKOHTA
ISO9001 auditointi	8.10.2025

TOIMINNAN MITTAUS

Asiakastyytyväisyystulokset

- Hoito ja henkilökunta 3,7 / 4
- Ruoka 3,4 / 4
- Ympäristö ja aktiviteetit 3,6 / 4

Omaistyytyväisyystulokset

- Hoito ja henkilökunta 3,7 / 4
- Ruoka 3,7 / 4
- Ympäristö ja aktiviteetit 3,6 / 4

Työtyytyväisyystulokset

- Vuorovaikutus 2,5 / 4
- Johtaminen 3,3 / 4
- Työn sisältö 3,2 / 4

Asenne luo laadun

Sinulle omaa elämää

HoviKoti-ryhmä

Sofiakylä on osa HoviKoti -ryhmää, joka on kotimainen, innovatiivinen hoiva- ja hyvinvointipalvelujen kehittäjä ja operaattori.

Perheyrittäjien toiminta nojaa yli 30 vuoden kokemukseen hoiva- ja hyvinvointipalveluista. HoviKoti-ryhmän palveluyksiköt tarjoavat palveluja erityistä tukea tarvitseville Suomessa, Singaporessa ja Indonesiassa. HoviKoti konseptoi ja edelleenkehittää hoivapalveluiden sisältöjä, suunnittelee ja toteuttaa hoivaympäristöjä, ohjaa palvelutoiminnan käynnistämässä ja laadun jatkuvassa parantamisessa. Toimintamme on ISO9001-sertifioitu.

Hopeaharjun Palvelukoti

PORI • 1989 •

Ympäri vuorokautista palveluasumista ja yhteisöllistä asumista, hoitoa, kuntoutusta sekä tukipalveluitamielenterveys- ja päihdekuntoutujille

Hopeakoto

PORI • 2014 •

Ympäri vuorokautista palveluasumista, hoitoa ja kuntoutusta ikääntyneille

Sofiantähti

NOKIA • 2016 •

Kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville pysyvää asumista

Sofiakylä

NOKIA • 2010 •

Kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville pysyvää ja yhteisöllistä asumista, tilapäishoitoa, päivä- ja työtoimintaa

Villa Ilo

HEINOLA • 2014 •

Yhteisöllistä asumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville sekä lyhytaikaista jaksohoitoa ikäihmisille

SoffariKlubi

NOKIA • 2018 •

Kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville pysyvää asumista, työ- ja päivätoimintaa



Hovi Care

www.hovicare.com



*”Vahvassa kansainvälisessä kasvussa oleva yhteiskunnallinen yrityksemme uskoo hoiva- ja hyvinvointipalvelujen keskitettyyn kehittämiseen ja paikalliseen johtamiseen”, kertoo Hovi Group Oy:n toimitusjohtaja **Jussi Peltonen**.*



Hovikoti

www.hovikoti.fi



Hopeapuisto

ULVILA • 2021 •

Yhteisöllistä asumista ja ympärivuorokautista palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikääntyneille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Kototuki

KANGASALA • 2022 •
PIRKKALA • 2023 •

Yksilöllistä kotipalvelua, kotihoitoa sekä päivätoimintaa

Hopeasyli

HARJAVALTA • 2026 •

Yhteisöllistä asumista ja ympärivuorokautista palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikääntyneille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Keisarinkoto

KAARINA • 2021 •

Yhteisöllistä palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Kreivinkoto

LIETO • 2025 •

Yhteisöllistä palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

Keisarinna

KAARINA • 2026 •

Yhteisöllistä ja ympärivuorokautista palveluasumista, kotihoitoa sekä kuntoutusta ikäihmisille ja muille tukea tarvitseville, jaksohoitoa ja päivätoimintaa

HoviKlubi Teuku Umar

BALI • 2019 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa

HoviKlubi Orchard

Singapore • 2023 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa

HoviKlubi Ulu Pandan

SINGAPORE • 2017 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa

HoviAssisted Saba

BALI • 2021 •
Autettua asumista

HoviKlubi Joo Chiat

Singapore • 2025 •
Ikääntyneiden päivätoimintaa



Sofiakylä Oy
Kivimiehenkatu 4
37100 Nokia

asiakaspalvelu@sofiakyla.fi



www.sofiakyla.fi

Seuraa meitä:



Anna meille palautetta:

